



provincie
Zuid-Holland

Welkom bij de Opgavebeweging

te gast bij Provincie Zuid-Holland



Check-in

1. Teken de contouren van de provincie waar jij vandaan komt
2. Teken daarin de schat van jouw provincie



Programma

- Opgavegericht organiseren bij Provincie Zuid-Holland
- In groepen aan de slag met vraagstukken vanuit PZH
- Delen van inzichten
- Afronding
- Lunch

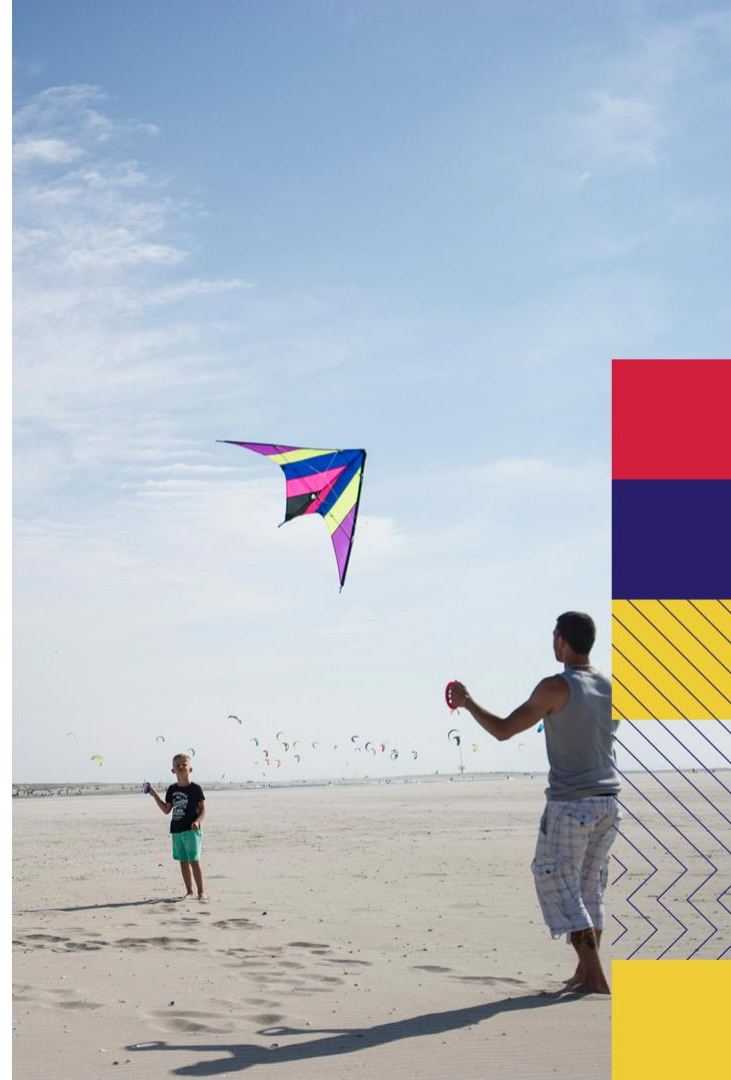




provincie
Zuid-Holland

Hoe werkt de PZH?

Jos van der Ploeg



Wat doet de provincie?

- Duurzame ruimtelijke ontwikkeling
- Milieu, energie en klimaat
- Vitaal platteland en natuurbeheer
- Regionale bereikbaarheid
- Regionale economie
- Cultuur en monumentenzorg
- Toezicht op gemeenten

<https://youtu.be/nPjUGfQ300w>



*Dit is niet **de** waarheid.....dit is
hoe ik het zie.....mijn waarheid*

Disclaimer



post-
post-
modernisme

bovenstroom
"Zo doen we
het altijd"



regulier
veranderrepertoire

provincie

individualisme
"succes is
van jezelf!"
optimalisatie
van het individu

win-loose
economisch
denken

neo-
liberalisme



onderstroom
Zwakke signalen
dat er iets nieuws
op komt

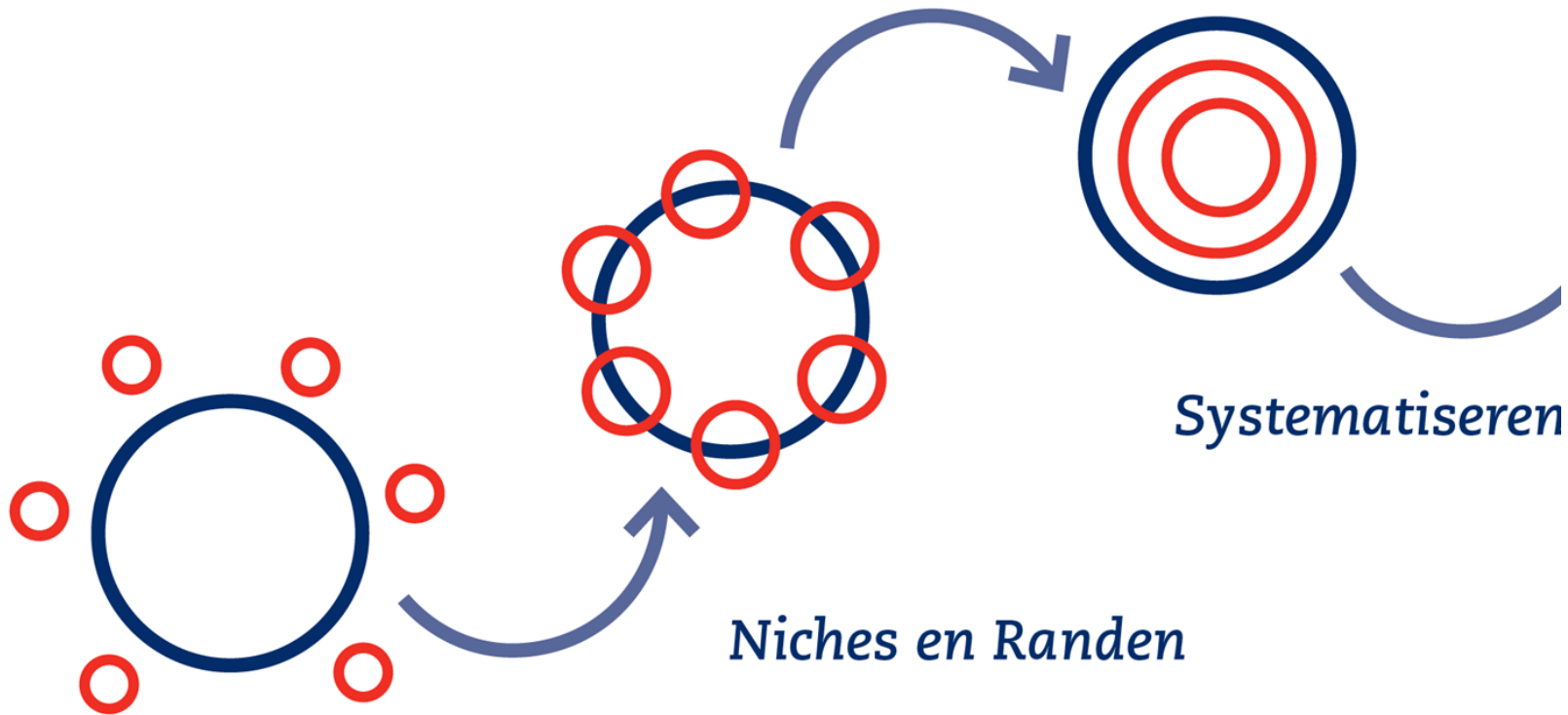
"Wij gaan hier
blind voor!!"

zwerm
netwerk-
samenleving

idealisten
zelf-
organisatie

pop up-
organisatie

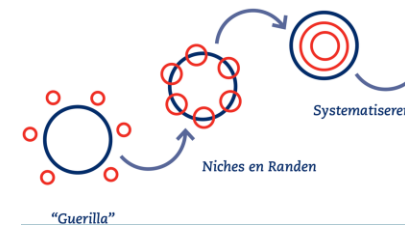




“Guerilla”

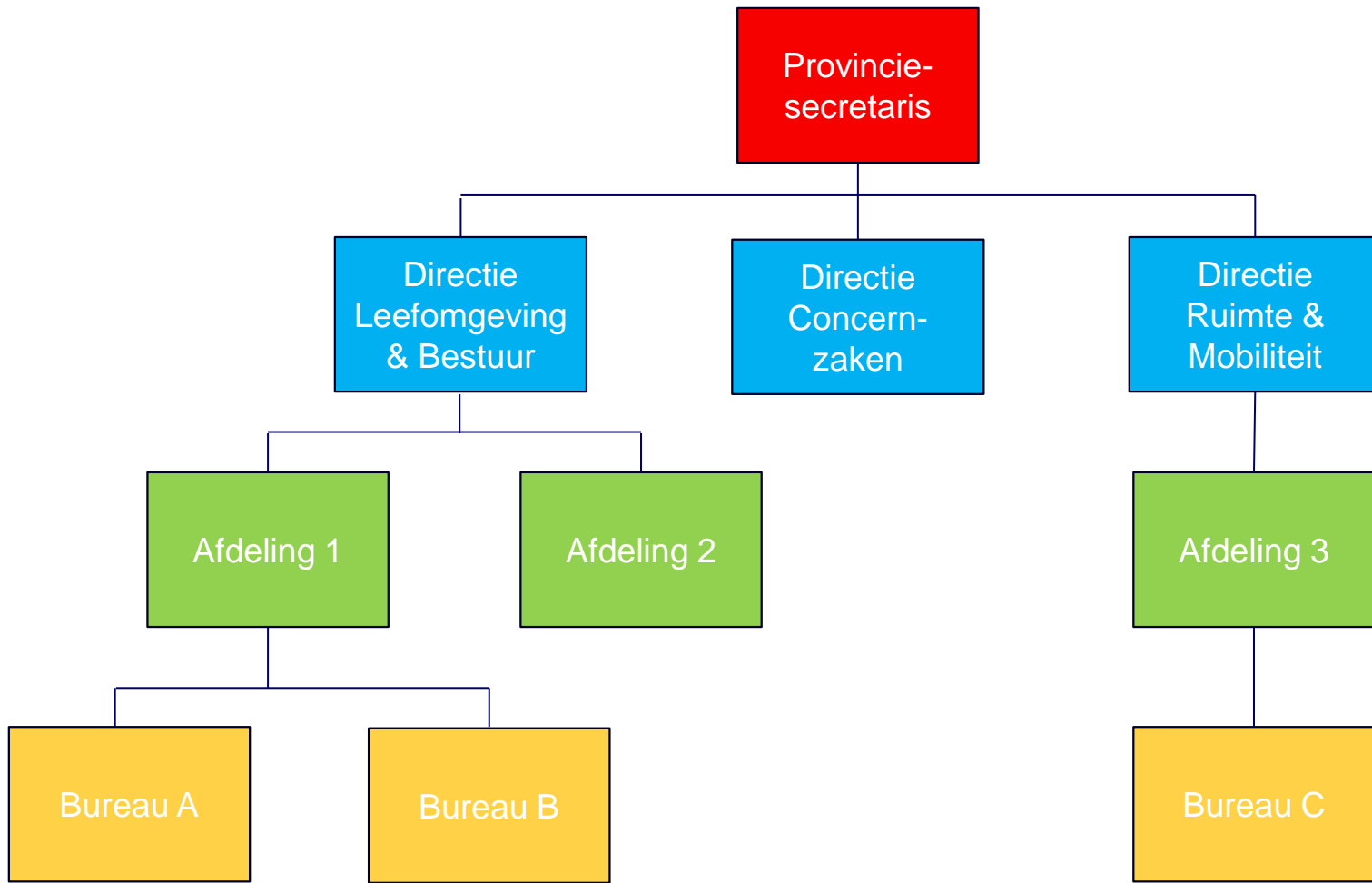


Aanpak op hoofdlijnen

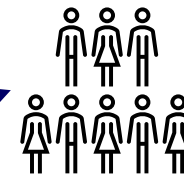


Guerilla:	Voor 2015	Medewerkers die kansen zien en deze grijpen, los van wat de organisatie ervan vindt. (Bijv. Groene Cirkels)
Randen en Niches:	2015 – 2018	Losmaken, experimenteren, praktijkervaring opdoen, waar mogelijk al fundamentele veranderingen doorvoeren
Systematiseren:	2018 – nu	Patronen doorbreken, nieuwe organisatie ontwerpen, in opgaven werken is het nieuwe normaal





Professioneel
team ecologen



Karin
P-manager

Toeleveraar

Teamlid

Ambtelijk
opdracht-
nemer



Martijn
Ecoloog





Domein
Water, natuur en Klimaat



AOG



Domeindirecteur:
-Programmeren
-Prioriteren
-Sturen op samenhang





Gedeputeerde
Staten

Sturen op realisatie van
het coalitieakkoord



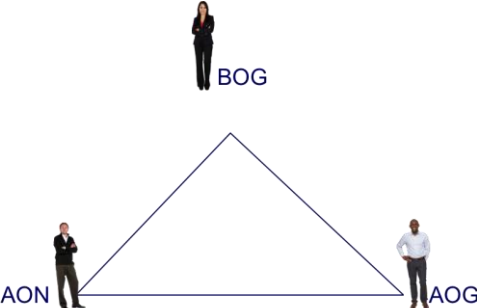
Domeinberaad



Samenvattend



provincie Zuid-Holland



Domein



Domeinberaad



Welke lessen kunnen we leren?

- “Alles is een opgave”: Is dat wel zo?
- Veranderingen van deze omvang en diepgang kun je niet top-down benaderen
 - Het is het management zelf dat het meest te leren en ontwikkelen heeft
- Werk altijd vanuit de praktijk
 - De focus lag bij ons de laatste jaren op de inrichting van het management. Hierdoor is een kloof ontstaan tussen management en werkvloer – twee werkelijkheden

4 maart 2025

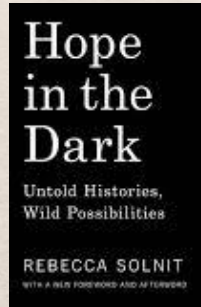


Dromen voor Doeners

Bob Houtkamp (ambtelijk opdrachtgever)



Hoop is niet de overtuiging dat alles goed is of goed komt. Het bewijs van enorm leiden en ongelofelijke vernietiging is overal om ons heen.



De hoop die mij interesseert betreft brede perspectieven met specifieke mogelijkheden, hoop die uitnodigt, eist dat we handelen. Het is ook geen zonnig alles-wordt-beter-narratief. Je zou het een weerslag kunnen noemen van complexiteit en onzekerheden, met openingen.”

Het kan wél!

INTERNATIONAL OMEGA 20 JULY 1969 Special Edition

Speedmaster PROFESSIONAL

WE CHOOSE TO GO TO THE MOON



Below the circular inset image, there is a small caption: "Below: The original Apollo 11 Mission Patch. Flight Professional Series chronicle milestones and historic moments." data-bbox="388 628 478 658"/>

At 20:00 GMT July 20 1969, Neil Armstrong officially set the lunar module Eagle down in the Sea of Tranquility and reported: "Houston, Tranquity Base here. The Eagle has landed."

In 1960, U.S. President John F. Kennedy laid out a bold and ambitious responsibility for the American people. He set a goal: to land a man on the Moon by the end of the decade. He called it the "great national endeavor." It was a challenge that would define a generation.

It was a challenge that would define a generation. It was a challenge that would define a generation.



Vincent: 's nachts droom ik mijn schilderijen, overdag schilder ik mijn dromen



“Partijen zoeken naar een gemeenschappelijke droom waarin ze hun eigen strategische ambities kunnen realiseren als ze er samen aan werken. Zo ontstaan door strategische samenwerking unieke kansen voor radicale verduurzaming.”

“Dit staat in schril contrast met de ‘polderakkoorden’ die – uitzonderingen daargelaten – vaak tot beperkte snelheid en diepgang van de verduurzaming leiden. Partijen doen dan vaak mee vanuit de randen, voelen een beperkte motivatie om tot de kern van hun processen te komen, en gebruiken het akkoord soms/vaak om verduurzaming te verzachten of te vertragen.”

Dromen voor Doeners

Een reflectie op de werkwijze van Groene Cirkels

Martijn van der Steen

Myrthe van Delden

Jorren Scherpenisse

Jorgen Schram

NSOB

Nederlandse School voor Openbaar Bestuur

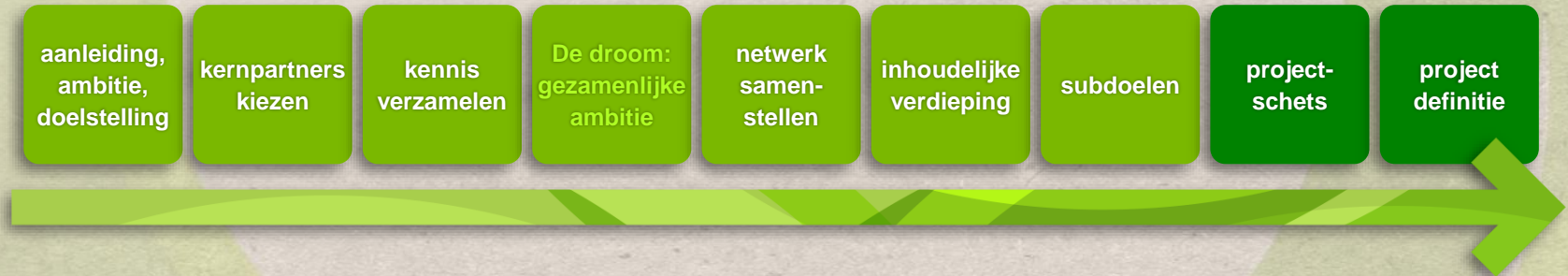
The number '10' is rendered in a vibrant green color. The '1' is a simple vertical bar, while the '0' is a thick, rounded ring with a slight 3D effect. The background features a pattern of thin, overlapping green circles of various sizes, creating a web-like or cellular structure. The overall aesthetic is clean and modern, with a focus on green tones.

JAAAR
GROENE
CIRKELS

Groene Cirkel Familie



Groene Cirkels: een manier om een droom vorm te geven

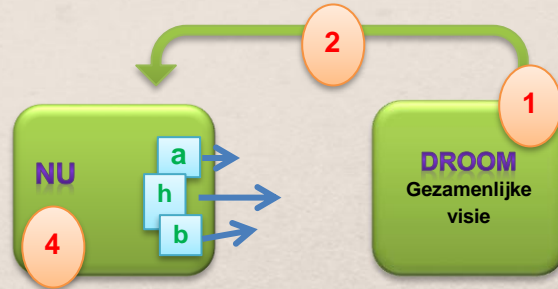


Essentie samenwerking Groene Cirkel

- Stysteemverandering naar verduurzaming in gang zetten
- Kennisontwikkeling & kennis delen
- Onderwerp beetpakken voordat er beleid op is
- We kunnen het alleen samen bereiken
- Werken vanuit energie
- Acties dragen bij aan de droom
- Vraagt om dialoog en vertrouwen
- Vraagt om lange adem: een transitie kost tijd
- Eigenaarschap
- Elkaars waarden en ambities kennen
- Out of the box: open staan voor ongebruikelijke partijen en oplossingen/innovaties



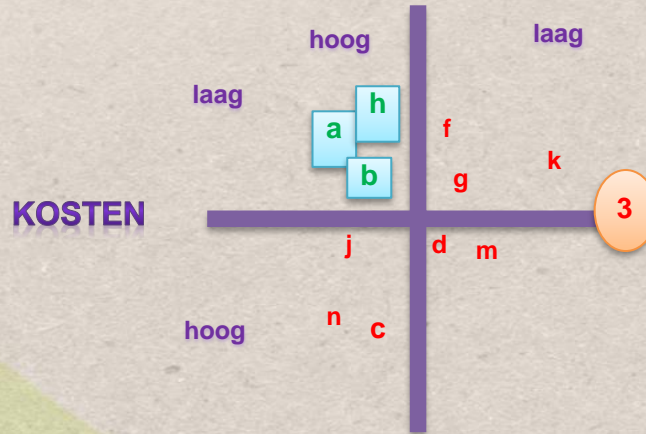
Stap 2: Inventariseren projecten, inzet, die droom verwezenlijken



Stap 1: Zoeken gezamenlijke visie; genereert energie

Stap 4: Starten met laaghangend fruit (a, b, h)

POLITIEK DRAAGVLAK



Stap 3: Analyse projecten/ ideeën naar politieke haalbaarheid en kosten

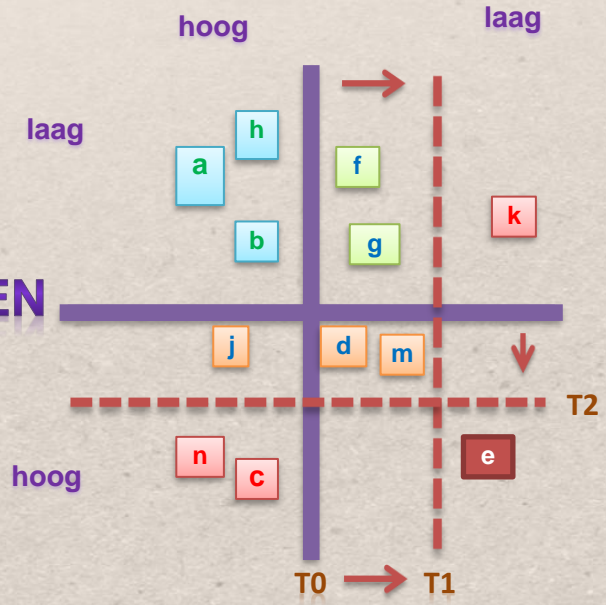
Projecten a, b, h haalbaar

5

Politieke haalbaarheid
schuift op in de tijd (T1)
(bij wervende visie);
meer projecten haalbaar

POLITIEKE HAALBAARHEID

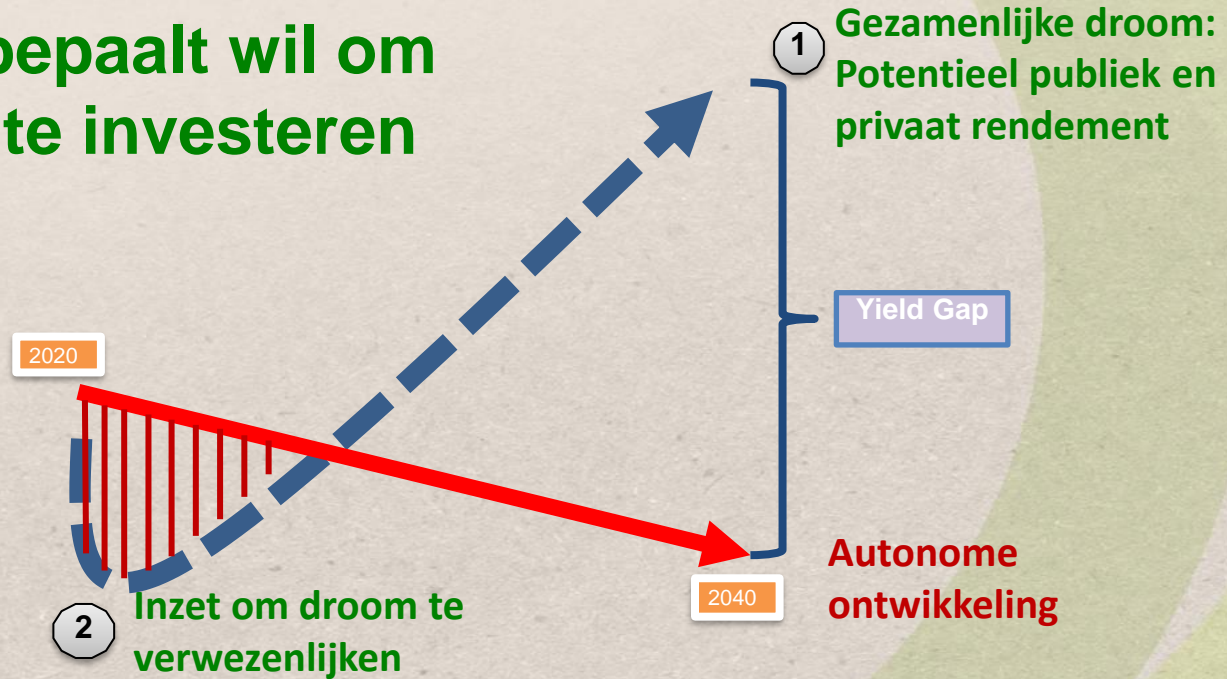
KOSTEN

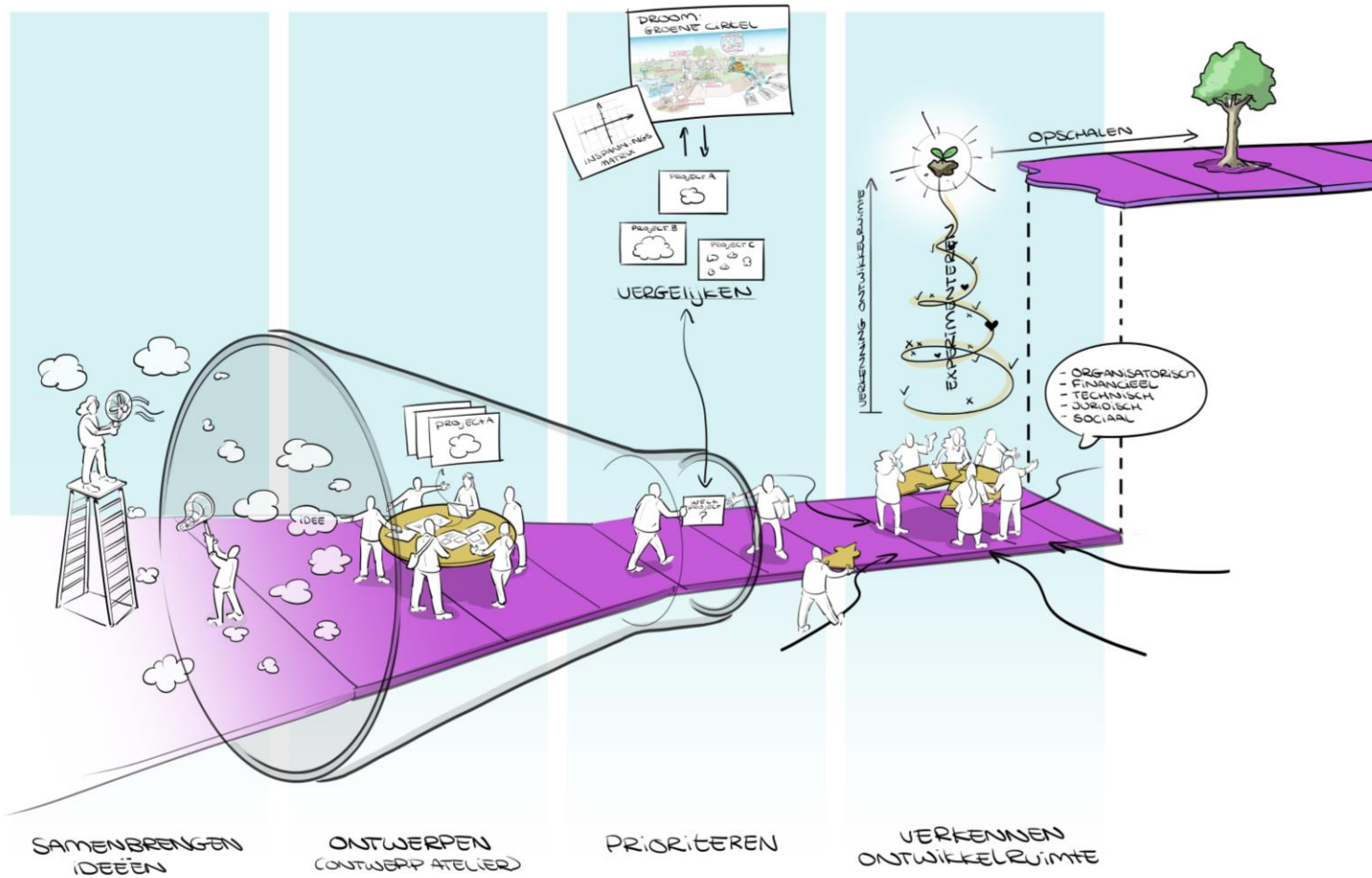


6

Nieuw geld door
gestegen politieke
haalbaarheid (T2)
J, D en M worden
mogelijk

Verschil in rendement tussen droom en autoom (Yield Gap) bepaalt wil om gezamenlijk te investeren







Droombijeenkomst

- Ik wandel graag in de natuur
- Mijn kinderen moeten lekker buiten kunnen spelen
- Ik wil veel natuur rond mijn bedrijf

Wat vindt u belangrijk aan de natuur in uw omgeving?



- Ik wandel graag in de natuur
- Mijn kinderen moeten lekker buiten kunnen spelen
- Ik wil veel natuur rond mijn bedrijf

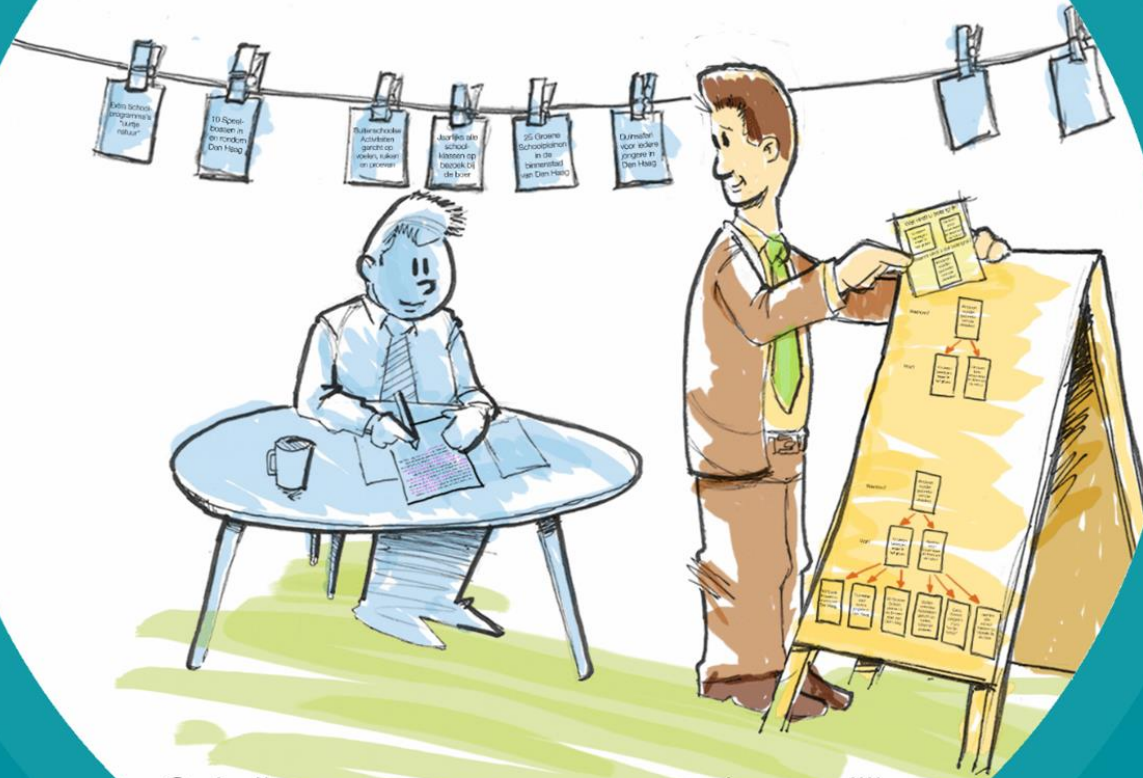
- Dat is lekker ontspannend
- In de natuur spelen is gezond
- Daar trek ik meer klanten mee

Wat vindt u belangrijk aan de natuur in uw omgeving?

Waarom vindt u dat belangrijk?







Schrijven van een gemeenschappelijke
droom op grond van
de doelenboom

Waarom?

Kinderen worden gezonder (minder obesitas)

Wat?

Kinderen bewegen meer in het groen

Kinderen leren observeren en leren van de natuur

10 Speelbossen in en rondom Den Haag

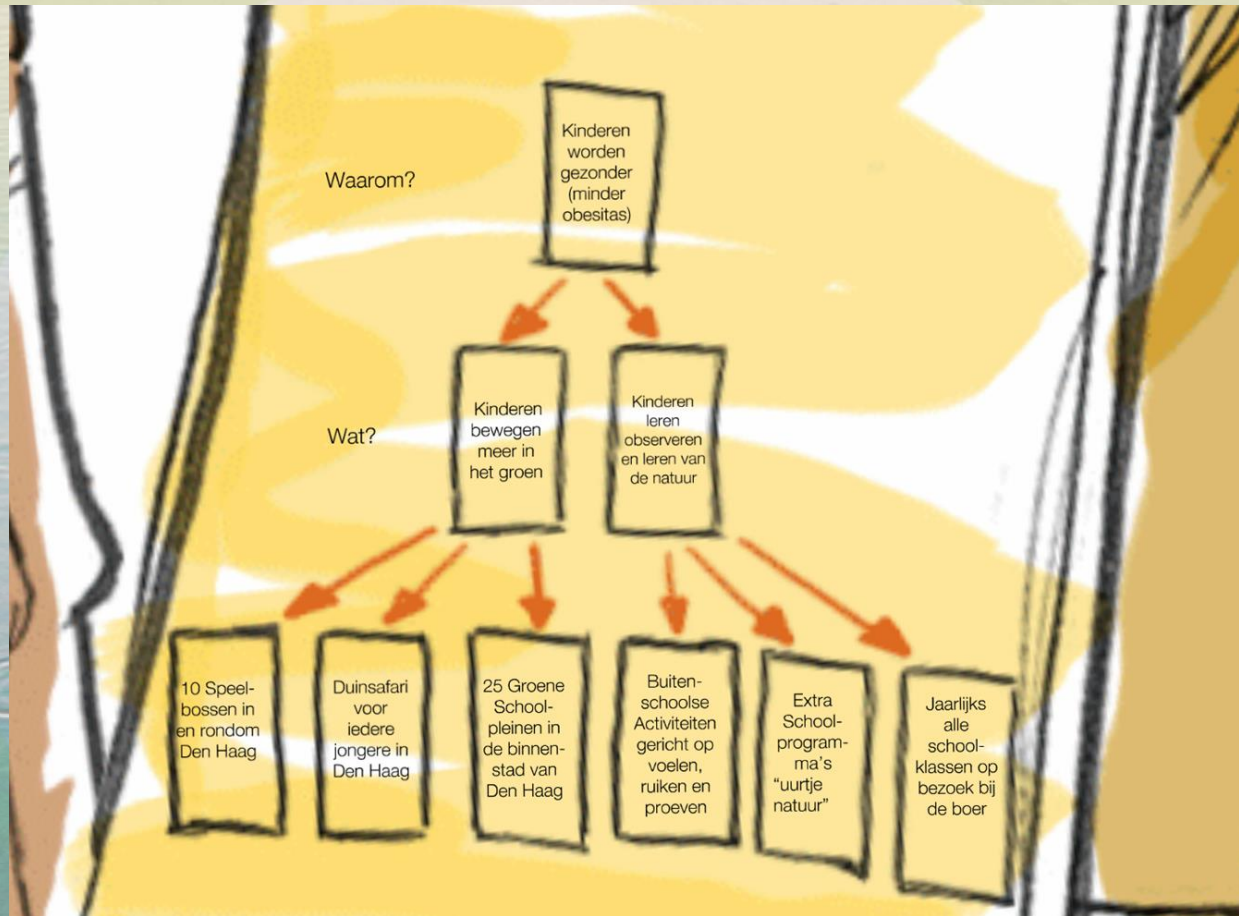
Duinsafari voor iedere jongere in Den Haag

25 Groene Schoolpleinen in de binnenstad van Den Haag

Buitenschoolse Activiteiten gericht op voelen, ruiken en proeven

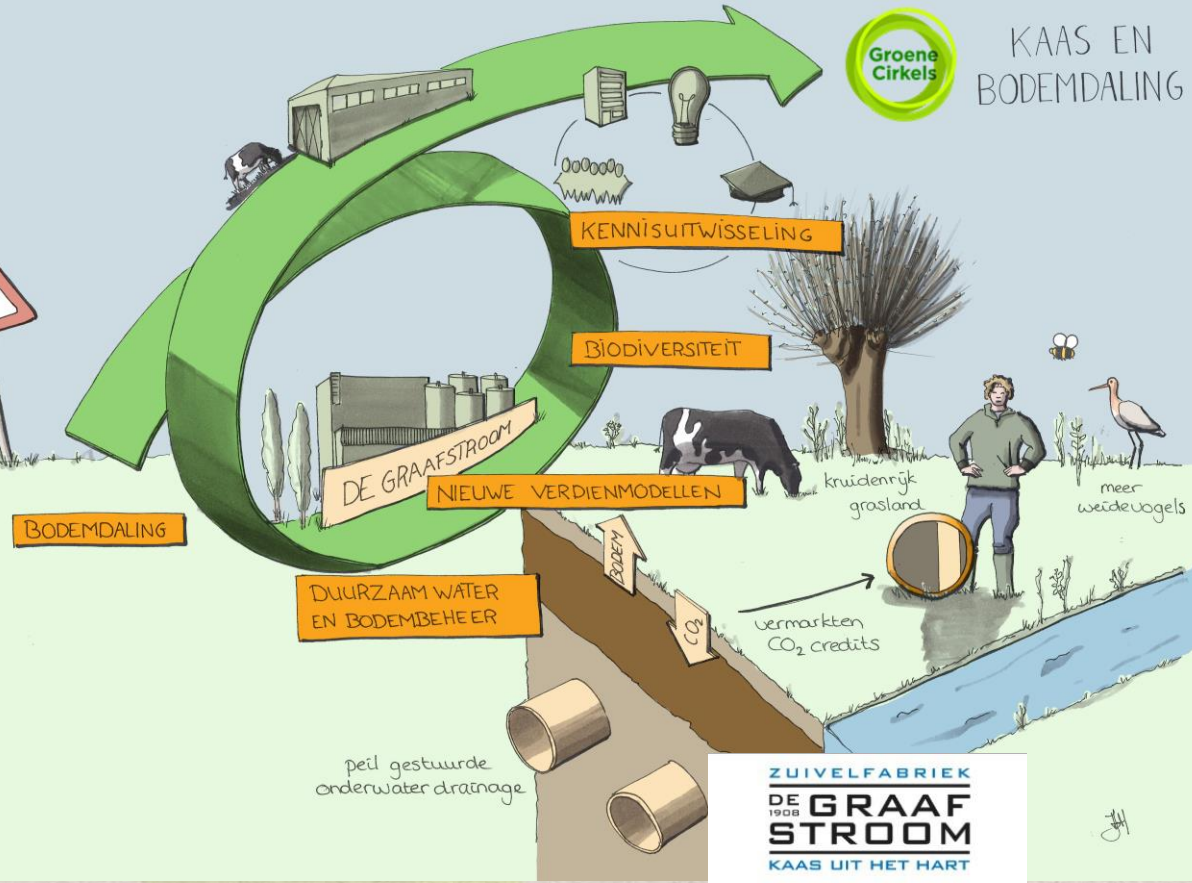
Extra Schoolprogramma's "uurtje natuur"

Jaarlijks alle schoolklassen op bezoek bij de boer





KAAS EN BODEMDALING



ZUIVELFABRIEK
DE 190B **GRAAFSTROOM**
KAAS UIT HET HART

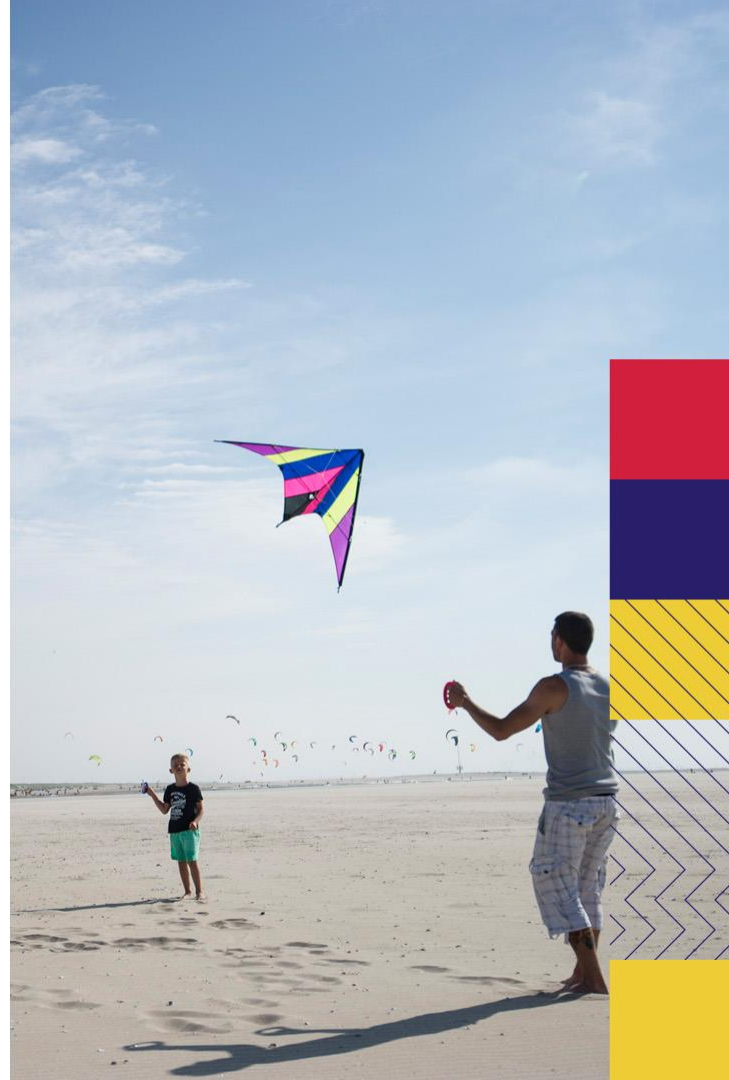
Groene Cirkel
Kaas en bodemdaling

VSTAAL GROEN HART		Bepaalt voor rekenendheid in deze versie		Antwoord op de boer		Antwoord op de boer	
BEHOUD BIODIVERSITEIT		NIEUWE VERDIENMODELLEN - Hoop afzetten per factuur		BEPERKEN BODEMDALING - Oudepans water en bodembeheer - Nieuwv meststoffen en kunstmest		VERBODEN VERBODEN	
Verontreiniging bodemwater	Water van de boer	Verontreiniging	Producten afzetten in hoger marktsegment	Water voorvoldes en CO2 emissie	Bodem en hoogwater	Bodem	Bodem
Gevoelens	Water van de boer	Onderhoudende draagproducten	Planten met kunstmest of groen	Verontreiniging CO2 emissie	Aandacht voor bodembeheer	Aandacht voor bodembeheer	Landbouw met netwerk, samenwerking van organisaties
Waardevol bodem	Water van de boer	Planten met kunstmest of groen	Planten met kunstmest of groen	Verontreiniging CO2 emissie	Aandacht voor bodembeheer	Aandacht voor bodembeheer	Landbouw met netwerk, samenwerking van organisaties
Gevoelens	Water van de boer	Planten met kunstmest of groen	Planten met kunstmest of groen	Verontreiniging CO2 emissie	Aandacht voor bodembeheer	Aandacht voor bodembeheer	Landbouw met netwerk, samenwerking van organisaties
Waardevol bodem	Water van de boer	Planten met kunstmest of groen	Planten met kunstmest of groen	Verontreiniging CO2 emissie	Aandacht voor bodembeheer	Aandacht voor bodembeheer	Landbouw met netwerk, samenwerking van organisaties
Gevoelens	Water van de boer	Planten met kunstmest of groen	Planten met kunstmest of groen	Verontreiniging CO2 emissie	Aandacht voor bodembeheer	Aandacht voor bodembeheer	Landbouw met netwerk, samenwerking van organisaties
Waardevol bodem	Water van de boer	Planten met kunstmest of groen	Planten met kunstmest of groen	Verontreiniging CO2 emissie	Aandacht voor bodembeheer	Aandacht voor bodembeheer	Landbouw met netwerk, samenwerking van organisaties
Gevoelens	Water van de boer	Planten met kunstmest of groen	Planten met kunstmest of groen	Verontreiniging CO2 emissie	Aandacht voor bodembeheer	Aandacht voor bodembeheer	Landbouw met netwerk, samenwerking van organisaties
Waardevol bodem	Water van de boer	Planten met kunstmest of groen	Planten met kunstmest of groen	Verontreiniging CO2 emissie	Aandacht voor bodembeheer	Aandacht voor bodembeheer	Landbouw met netwerk, samenwerking van organisaties



Pauze

Daarna gaan we in subgroepen aan de slag!



Aan de slag in groepen

Jullie mogen je straks verdelen over zes tafels. Op die tafels ligt een vraagstuk vanuit de Provincie Zuid-Holland.

Drie unieke vraagstukken, verdeeld over een witte en een blauwe kant.

Straks volgen drie gesprekrondes van steeds 15 minuten, gefaciliteerd door een tafelhost.



Vraagstukken

1. Kloof tussen topmanagement en werkvloer

Uit de tussenevaluatie van opgavegericht werken komt het duidelijke signaal, dat we uit contact zijn geraakt. De directie is er nog onvoldoende in geslaagd de rest van de organisatie mee te nemen in de veranderingen. Hoe neem je de organisatie voldoende mee zonder ze te overspoelen met informatie? Hoe voorkom je 'afhaken' van de werkvloer in dit langdurige proces?



Vraagstukken

2. Gedrag van medewerkers

Opgavegericht werken vraagt ook om ander gedrag. Het vraagt medewerkers die in staat zijn om rondom opgaven en daaruit voortvloeiende programma's en projecten, samen te werken met collega's, inwoners en externe partijen. Hoe kun je medewerkers hierin ondersteunen en ontwikkelen?



Vraagstukken

3. Inrichting van bedrijfsvoering

Op dit moment hebben we ervoor gekozen om alles in opdrachten te gieten en opgavegericht te organiseren. Maar is dat wel logisch voor bijvoorbeeld de IT-helpdesk, de catering of de salarisadministratie? Wat zijn de voor- en nadelen om ook de bedrijfsvoering opgavegericht te organiseren ten opzichte van alleen de opdrachten die zich richten op de maatschappelijke vraagstukken?



Vraagstukken

1. Kloof tussen topmanagement en werkvloer
2. Gedrag van medewerkers
3. Inrichting van bedrijfsvoering



World Café

3 gespreksrondes van 15 minuten.

1. Verhelderen: wat is hier het vraagstuk?
2. Welke oplossingsrichtingen zien jullie?
3. Concretiseer de oplossingsrichtingen

Spelregels

- Concentreer je op wat van belang is.
- Lever een bijdrage door jouw ideeën mee te delen.
- Spreek met je hart en je verstand.
- Luister om elkaar te begrijpen.
- Breng ideeën met elkaar in verband.
- Luister om tot nieuwe inzichten en nog diepzinnigere vragen te komen.
- Speel, krabbel, teken – schrijven op tafels wordt aangemoedigd!



Inzichten delen

Per kleur tafel koppelt de tafelhost het verhaal terug. De blauwe tafels aan de blauwe tafels, de witte tafels aan de witte tafels.

Wat zijn de inzichten die jullie hebben opgedaan?



Afronding

- Boekentafel en lees- en luistertips
- Digitale goodiebag
- Tipje van de sluier van digitale omgeving

Volgende keer:

3 juni

Gemeente Zwolle

30 september

Hogeschool van Amsterdam





Op deze digitale plek komen aanjagers en ondersteuners van opgavegericht werken die meedoen aan de Opgavebeweging samen.

- Bij **Leden** vind je een overzicht van iedereen die in deze groep zit.
- Via de **Chatbox** kun je elkaar vragen stellen of tips delen.
- In de **Begrippenlijst** vind je een overzicht van inspiratie aan theorie, praktijkvoorbeelden en werkvormen.
- In de **Kalender** zie je terug wanneer de eerstvolgende bijeenkomsten van de beweging zijn.

Heb je algemene vragen over de Opgavebeweging of heb je iets om toe te voegen aan de begrippenlijst? Stuur een bericht naar grenzeloossamenwerken@rijksverheid.nl.



Jort van Zuilen



Joyce Otten

Rijksbreed programma Grenzeloos Samenwerken



Marianne de Jonge



Marianne Witlox -van den IJssel



Mireille Groet

Ministerie van Binnenlandse Zaken

Vind in groep

Zoek

Wat is jouw opgavegerichte rol?

- Opgavemanager
- Opgavetrekker
- Opgaveondersteuner
- Opgaveaanjager
- Opgavecoach
- Ik ben niet in een hokje te vatten

0 stemmen

Stem

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z

B

Bijeenkomst Opgavebeweging 1 | 26-09-24 | De Plint Den Haag
Bijeenkomst Opgavebeweging 2 | 03-12-24 | Almere

C

Casustiek | Aedes - Samenwerken aan volkshuisvestelijke opgaven
Casustiek | GS - Geraakt worden als basis voor goede samenwerking
Casustiek | NSOB - De opgave aan tafel
Casustiek | TwynstraGudde - Handelen in transities

L

Lezen | De Caluwé en Kaats - Samenwerken werken aan maatschappelijke opgaven
Lezen | Houtkamp, Ruijters en De Vries - Opgavegericht teamleren
Lezen | IenW - Opgavegericht werken aan transities
Lezen | IFV Rapport Als één overheid slagvaardig de toekomst tegemoet
Lezen | Kramer - Tricky Tijden
Lezen | Loyale Tegenspraak [NOG AANPASSEN]
Lezen | NSOB - Grenzeloos Samenwerken: Van A naar B, via B
Lezen | Platform Sociaal Domein - Patronen zomerdialogen

O

Overig | De Plint - Opgavehuis

P

Podcast | Waardenwandeling OGW

T

Toolkit | DOEboek OGW
Toolkit | Liberating structures
Toolkit | Naast de bewoner Mindset
Toolkit | OFL - Werkvormenboek
Toolkit | Samenwerkingslab

W

Werkvorm | Ambtelijk Vakmanschap
Werkvorm | Associatiekaarten
Werkvorm | Babelstenen
Werkvorm | Basisworkshop OGW
Werkvorm | Beelden van Goed Werk
Werkvorm | Helpend en hinderend in de samenwerking
Werkvorm | Keuzes maken met groepen
Werkvorm | Koerskaarten
Werkvorm | Krantenkop 'Wat als het lukt?'
Werkvorm | Loyale Tegenspraak
Werkvorm | Ongeschreven Regels
Werkvorm | Pitch jezelf met SDG/IDG
Werkvorm | Talentenplaatje
Werkvorm | Voorkeursstijlen OGW



Quotes

We graven
naar waarden
en ontkennen
niet dat er
belangen zijn

Wat vind je nu echt
belangrijk? X5

Ik leef in een
wereld waarin
opgaves extern
zijn gedefinieerd

Dat is het spel
wat we met
elkaar te leren
hebben

Het lukt niet
altijd

Het gesprek
tussen Bob en
de brugwachter

Waar is de
buitenwereld
?

Echt
inspirerend
om te horen
van iemand
uit de
praktijk!

Het is zo
ingewikkeld
gemaakt...



provincie
Zuid-Holland

Dank voor jullie aanwezigheid

En tot 3 juni in Zwolle!

