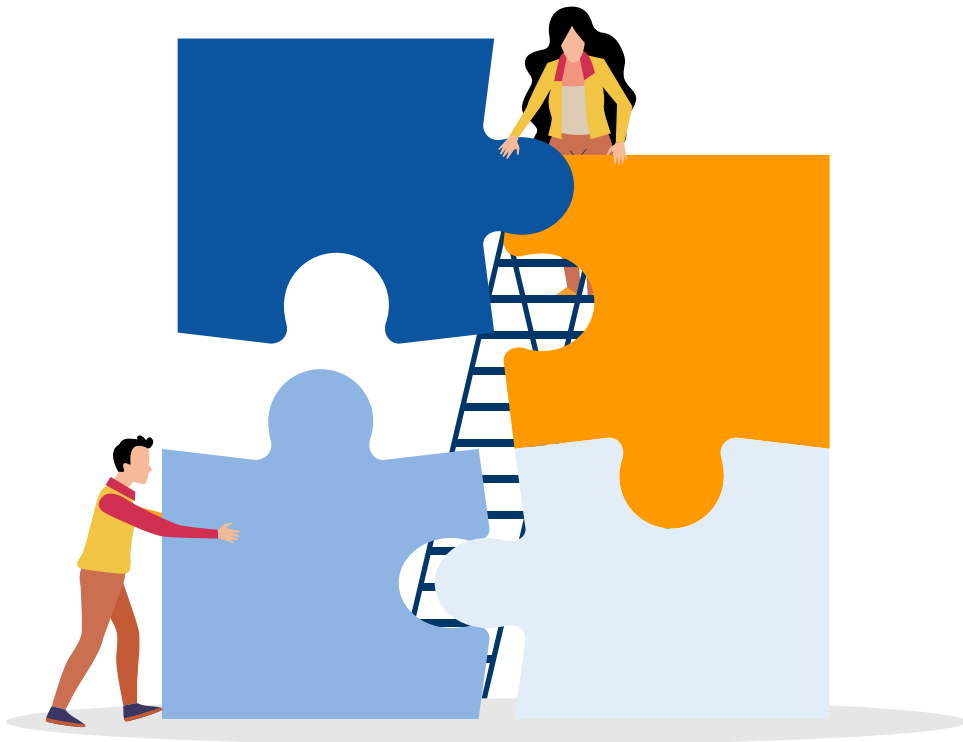
OPGAVEGERICHT WERKEN: *HOE DAN?*

Wat het vraagt, wat het oplevert en wat het kost.



Kennismaking: Ik zoek... Ik breng...

Zoek iemand die je nog niet kent en bespreek:

Mijn opgave

Aan welke maatschappelijke opgave werk je?

Ik zoek...

Waar zoek je hulp bij?

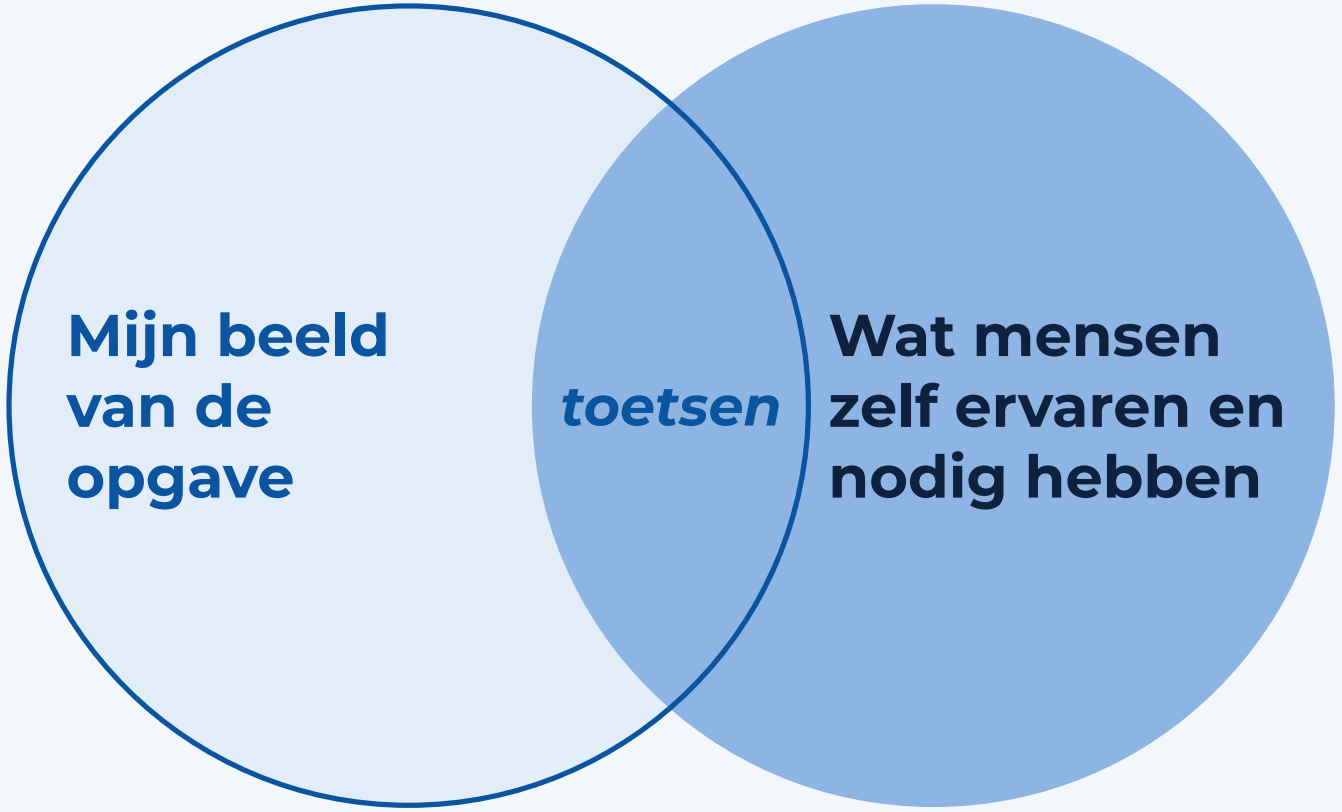
Ik breng...

Wat kun jij een ander bieden?



De opgave-methodiek

Zes stappen uit Saskia’s praktijk

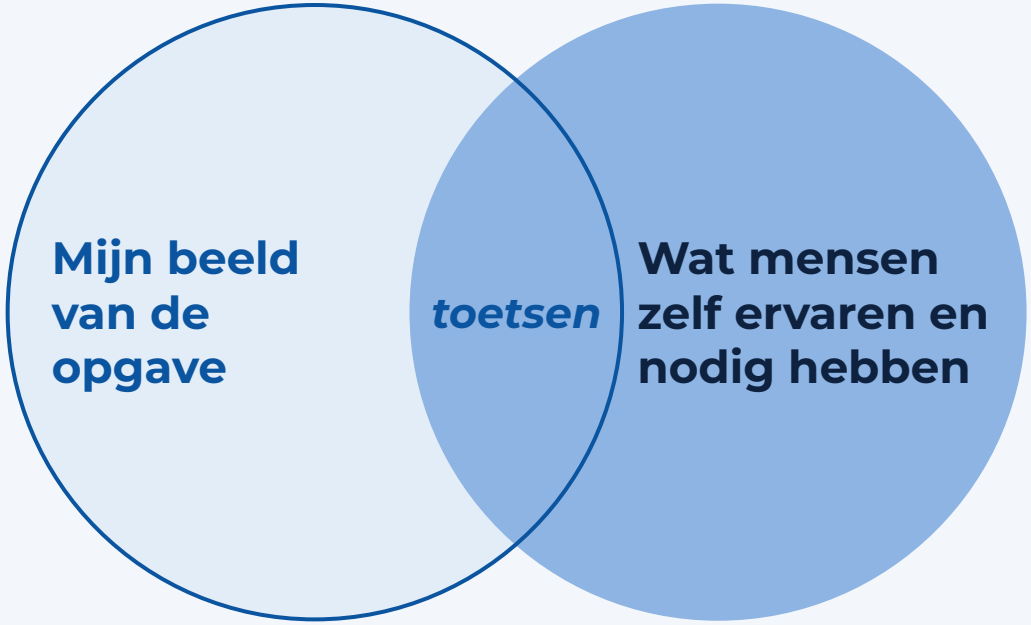

Mijn beeld van de opgave
toetsen
Wat mensen zelf ervaren en nodig hebben

Geloven in de opgave

Stap 1

1

Betrokkenheid begint bij de mensen om wie het gaat

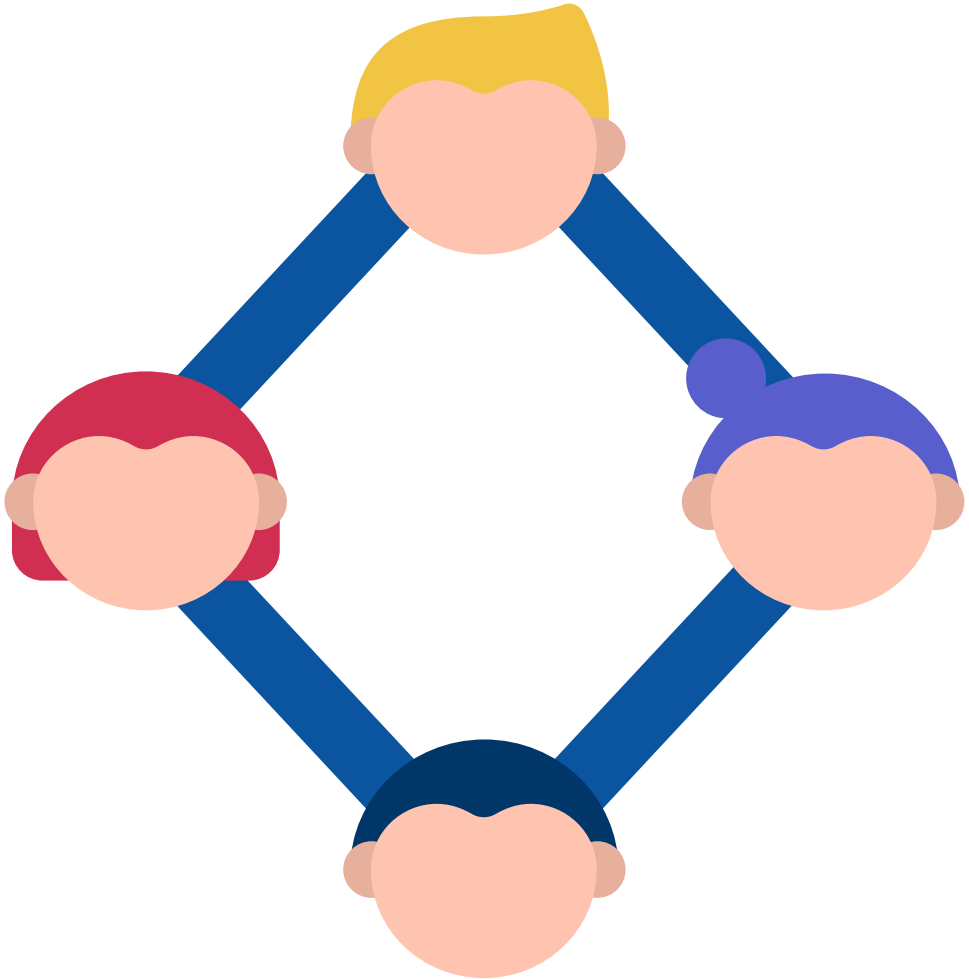


Zelf betrokken zijn bij de opgave

Hart hebben voor de doelgroep

Je beeld blijven toetsen aan hun perspectief

The willing



Een coalition of the willing

Stap 2

2

Bouw een coalitie van mensen die willen & laat het ook van hén zijn

Focussessies met doelgroep, wijk en professionals

Wat zien jullie?

Waar lopen jullie tegenaan?

Wat hebben jullie nodig om betrokken te blijven?

Coalitiekaart: wie brengt wat?



Wat stroomt er?

- Tijd
- Geld
- Kennis
- Toegang
- Beslisruimte

Stromen gaan twee kanten op: wie brengt wat, en wie heeft wat nodig?



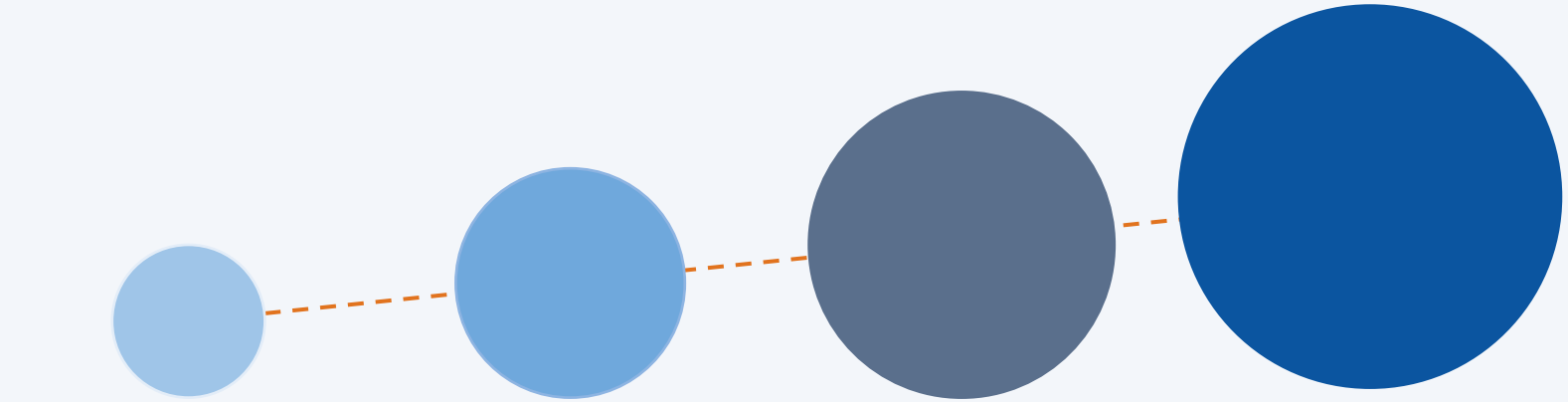
Klein resultaat → erkenning → zichtbaarheid → nieuwe bondgenoten

Quick wins en zichtbaarheid

Stap 3

3

Laat zien dat het werkt: klein en snel



Haalbare eerste actie

Bijdragen erkennen

Successen delen via LinkedIn en intranet

Nieuwe betrokkenheid: de coalitie groeit

Den Haag

Bondgenoten binnen de organisatie

Stap 4

4

Maak jouw opgave ook hún opgave




Rollen
Verantwoordelijkheden
Beslisruimte
Kerngroep
Opgave belegd in de uitvoering

Eigenaarschap in de uitvoering

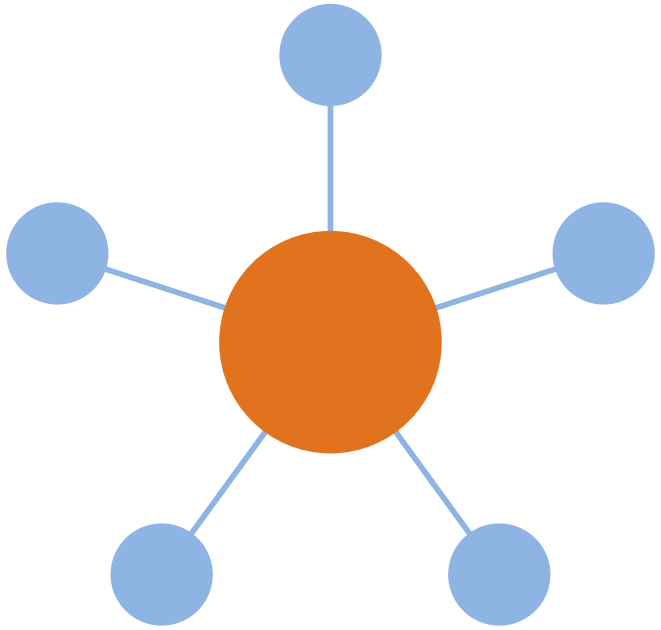
Stap 5

5

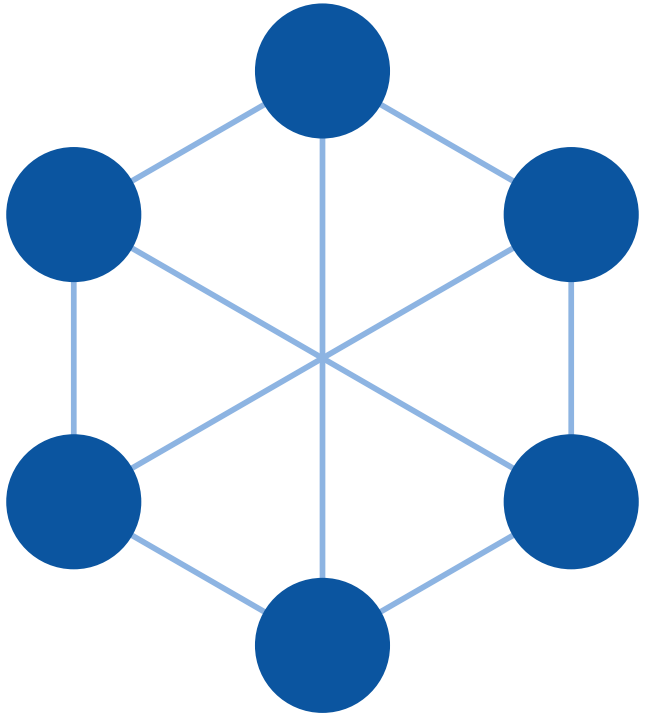
Eigenaar voelen vraagt ook kunnen beslissen

Wie doet wat, wie is waarvoor verantwoordelijk en wat mag ieder zelf beslissen?

Rust op één ambtenaar



Gedragen door meerderen



Borgen

Stap 6

6

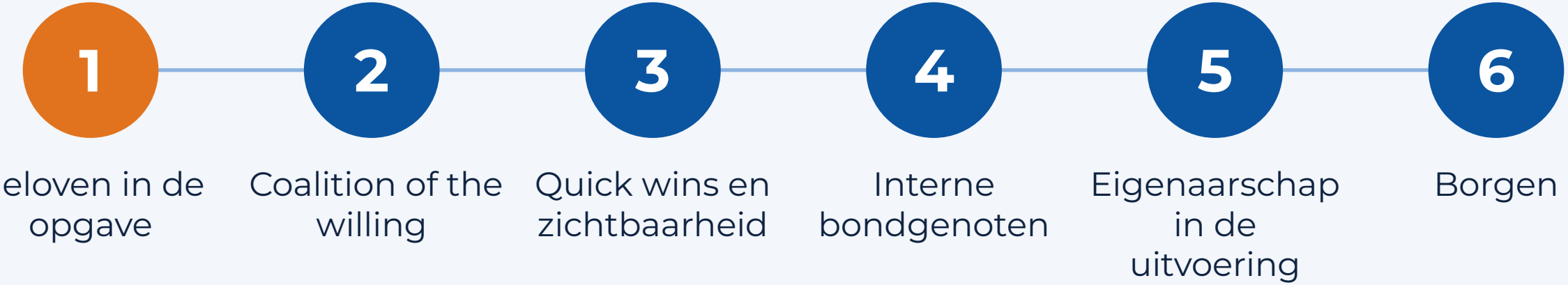
Minder afhankelijk van één aanjager

Afspraken over verantwoordelijkheid, middelen en continuïteit

Wie draagt het werk verder?

Ruimte voor overdracht en loslaten

Zes stappen uit Saskia’s praktijk



1 Geloven in de opgave

2 Coalition of the willing

3 Quick wins en zichtbaarheid

4 Interne bondgenoten

5 Eigenaarschap in de uitvoering

6 Borgen

1 Persoonlijke betrokkenheid

Wanneer wordt betrokkenheid een te grote persoonlijke verantwoordelijkheid?

2 De coalitie

Wie blijft buiten beeld, wie haakt af en hoeveel energie kost het om mensen betrokken te houden?

3 Quick wins

Wat blijft achter een zichtbaar succes nog onopgelost?

4 Interne bondgenoten

Hoeveel tijd gaat naar interne relaties en wat betekent dat voor inhoudelijk werk en ontwikkeling?

5 Eigenaarschap

Wat gebeurt er als anderen wel betrokken zijn, maar geen verantwoordelijkheid overnemen?

6 Borging

Wat blijft kwetsbaar zolang de opgave op één persoon rust?

Casus Check ’t: een opgave die groeide

Vertrekpunt

Veerkracht en mentale weerbaarheid van jonge inwoners van Den Haag Zuidwest verbeteren

Bredere opgave in ontwikkeling

Jeugdparticipatie hervormen met Level Up en ruimte voor andere participatievormen

Centrale vraag: hoe organiseren we bij Check ’t gedeeld eigenaarschap en continuïteit, met voldoende ruimte voor jongeren om mee te bepalen?

Vier casustafels

Tafel 1 stap 2

Een coalition of the willing

Opbrengst

Een coalitiekaart en één concrete eerste uitnodiging

Tafel 2 stap 3

Quick wins en successen vieren

Opbrengst

Eén haalbare actie en een manier om het effect te toetsen

Tafel 3 stap 4

Binnen bondgenoten vinden

Opbrengst

Eén concreet voorstel voor een intern bondgenootschap

Tafel 4 stap 5–6

Van gemeente naar uitvoering

Opbrengst

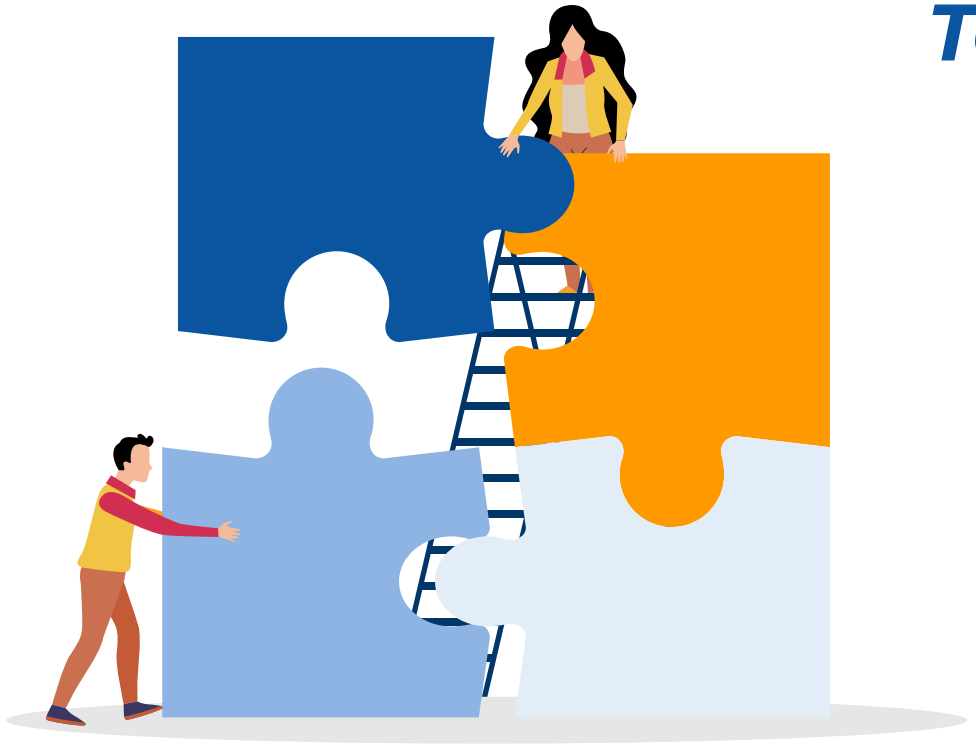
Concrete voorwaarden voor overdracht en een eerste vervolgstap

Werkwijze aan tafel

3 min	5 min	12 min	5 min
Casus toelichten	Vragen stellen en ontbrekende informatie benoemen	Eén voorstel uitwerken	Aanscherpen en terugkoppeling voorbereiden

Benoem als tafel

1. Wat stellen we voor?
2. Welke rol zet de eerste stap?
3. Welk besluit of welke steun is nodig?
4. Hoe krijgen jongeren invloed?



Terugkoppeling